

Motion till IF Metalls ordinarie kongress 2014

Förbud bemanningsföretag

Bildts högerregering på nittioalet tillät bemanningsföretag på nytt. Fram till dess hade de varit förbjudna i vårt land sedan 1942.

Bemanningsföretagens intåg på den svenska arbetsmarknaden har inneburit att många fått otrygga anställningar. Företag har kunnat avskeda sin egen personal och återbesätta tjänsterna med bemanningsföretag. Rättigheter luckras upp. *”Vem ställer krav på sin arbetsmiljö när det viktigaste är att få fortsatt anställning”*, som vår förbundsordförande frågade i ett pressmeddelande i januari 2013. Den som har en osäker anställning ställer inte heller krav på rättvisa löner eller arbetsvillkor i övrigt. Vågar kanske inte vara fackligt aktiv.

De bemanningsanställda blir ett B-lag på arbetsplatsen. Detta splittrar och försvårar sammanhållningen mot arbetsgivarna. Den fackliga organiseringen försvagas. Vi måste försvara principen att alla som behövs på en arbetsplats ska ha rätt till tillsvidareanställning på heltid på denna arbetsplats.

Vi yrkar därför
att IF Metall aktivt skall kräva att bemanningsföretagen åter förbjuds!

Hur ska det gå med industrijobben?

När AB Volvo presenterade årets tredje kvartalsrapport hördes hjärtslitande klagorop från börsens spekulanter. Aktien störtök. Svenska Dagbladet skrev om en "katastrof rapport". Vinsten blev 1,7 miljarder kronor, en miljard mindre än vad finansvärdens räknenissar förväntat sig. Volvos svar på oron blev massuppsägningar och nedläggningar för att göra "marknaden" nöjd.

Men Volvo är inget krisföretag. Volvo är en vinstmaskin och vad som pågår en ren plundring från ägarnas sida. AB Volvo vinst hittills i år är över 5 miljarder kronor. Under helåret ifjol blev vinsten över 10 miljarder kronor. På mindre än två år över 130 000 kronor i vinst per anställd. De senaste 10 åren totalt vinster på över 140 miljarder kronor.

Glöm därför talet om konkurrenskraft. Volvoledningens effektiviseringsplaner är heller inte "nödvändiga" för att rädda de jobb som tänks återstå i Göteborg och Umeå. Tvärtom. Arbetslöshet, ökat tempo, bemanningsanställningar och återhållna lönekrav genom Industriavtalet är bara det pris de anställda får betala för att ägarna ska kunna berika sig i ännu snabbare takt.

Givetvis är det hela oacceptabelt. Lika givet är att det inte kommer att ändras så länge den fackliga taktiken går ut på ständiga eftergifter för att upprätthålla en god relation med företaget. Volvos ägare och ledning förstår bara ett språk och det är att slå mot deras kassakista.

Kommunistiska Partiet har lyft frågan om strejk på fabriken i Umeå. Det kanske låter orealistiskt? Men när lagen tillåter företag att frånta arbetare deras försörjning bara för att vinsterna ska bli större, medan de drabbade är ålagda fredsplikt – måste vi då inte ifrågasätta denna lag?

Varken fackliga förhandlare eller vallöften från de röd-gröna kommer att rädda jobben. Det kan bara vi volvoarbetare själva göra

Detta flygblad är utgivet av Kommunistiska partiet vid Volvo Umeverken och Tuvefabriken i Göteborg. Du kan nå oss via volvoarbetarna@kommunisterna.org

KRÄV STOPP FÖR OTRYGGA ANSTÄLLNINGAR

Det är oacceptabelt att vissa arbetskamrater tvingas arbeta i den utsatta positionen som bemanningsanställda. Företagen behöver bevisligen deras arbetskraft. De hyrs in via bemanningsföretag, bara för att de då blir enklare att kasta ut igen.

Därmed får de också svårare att kräva sin rätt enligt lagar och avtal. Det underminerar rättigheterna för alla på arbetsplatsen. Allt för att höja vinsterna.

De flesta politikerna ser däremot bemanningsföretag som något positivt. I vems intresse vill de ha anställda som inte vågar säga ifrån på jobbet?

Även IF Metalls ledning har flera gånger uttalat sig positivt om bemanningsbranschen. Vi menar att facket istället borde kräva att bemanningsföretagen åter förbjuds, som innan 1993. Därför har vi på arbetsplatser runt om i Sverige tagit initiativ för att till IF Metalls kongress lämna in motioner om att facket måste resa detta krav.

Det ligger i alla arbetares intresse att bemanningsföretagen förbjuds. Därför måste vi också föra fram det kravet tillsammans. På sista sidan kan du läsa en av de motioner som lämnats in genom vår arbetsplatsförening vid Volvo i Göteborg. Diskutera den med dina arbetskamrater.

Tycker ni som vi? Kräv då av era fackliga representanter att de tar ställning mot bemanningsföretag och visstidsanställningar, för tryggare anställningsformer.

*Du läser väl
arbetartidningen?*

P
ROLETÄREN

Prenumerera och få den hem i brevlådan varje vecka. Specialerbjudande under december

Autogiro 25 kr/mån i sex månader, därefter 50 kr/månad

Helår 450 kr (ord pris 600 kr)

Halvår 280 kr (ord pris 370 kr)

Kvartal 165 kr (ord pris 220 kr)

Ring 031-142634 eller skicka e-post till pren@proletaren.se. Du kan också sätta in pengarna direkt på postgiro 72 37 50-6.

VEM FÖRSVARAR DE BEMANNINGSANSTÄLLDA?

Bemanningsanställda har en otrygg situation. Enligt facket är lösningen kollektivavtal och man har drivit flera rättsprocesser för att tvinga bemanningsföretag att betala avtalsenliga löner. Men man vill inte riva upp Bildtregeringens beslut att avkriminalisera bemanningsbranschen.

Lokalt behandlas inhyrda väldigt olika. På vissa håll har fackliga företrädare fått dem att känna sig ovälkomna. Lokalt på Tuvefabriken i Göteborg har facket hälsat dem välkomna och gjort vad man kunnat för att tillvarata deras intressen. Ändå har ett antal inhyrda där berövats rätten att efter sex månader få tillsvidareanställning.

Det är **IF Metalls avdelning 36** som i tysthet gått med på att den första visstidsperioden kan förlängas med ytterligare sex månader visstid. Man har inte ens satt en ombudsman som ansvarig för de inhyrda. Det är en sekreterare som har skrivit bort deras rätt att få tillsvidareanställning! Så nonchalant får en fackförening inte behandla sina medlemmar.

Varför ska de inhyrda i så fall alls vilja vara med i facket?

INHyrDA OCH VOLVOANSTÄLLDA SIDA VID SIDA

Sekreterare och ombudsmän är inte valda utan anställda. De går inte att rösta bort. De inhyrda saknar dessutom rösträtt i facket. Då kan det lätt gå som för de Adeccoanställda på Tuvefabriken.

På arbetsplatser där det finns en verkstadsklubb måste hela förhandlingsansvaret för de inhyrda läggas på den, inte på fackligt anställda. De inhyrda måste dessutom få bli medlemmar i klubben.

Då kan de tillsammans med övriga arbetare på arbetsplatsen fatta majoritetsbeslut på sina fackliga möten och tillsammans med dem ställa fackets förhandlare till svars för hur de sköter sitt uppdrag.

Detta är en demokratisk nödvändighet.

Vi kommunister har lämnat in motioner till IF Metalls kongress även om detta. Du kan läsa våra motioner på www.kommunisterna.org. Du når oss via volvoarbetarna@kommunisterna.org